

NEWS RELEASE

發稿日期：2025 年 8 月 26 日

元大金控打造多元、平等與共融職場 攜手供應商創造企業人才永續優勢

元大金控致力打造多元、平等、共融(Diversity, Equity, and Inclusion, 以下簡稱 DEI)之職場環境，將此精神融入企業永續發展目標，持續發揮金融影響力。本(8)月舉辦 2025 年第二場供應商交流大會，以「DEI 多元共融、ESG 永續共好」為主題，聚集逾 30 家供應商夥伴共同掌握永續新趨勢，透過供應鏈議合，創建多元共融的友善職場環境。

為具體實踐 DEI 多元共融價值，由元大金控向供應商分享集團在 DEI 三大面向之執行成果，包括重視多元背景的員工組成，培養國際人才、各項政策措施不因員工先天特質而有歧視差別待遇、打造相互支持、充分表達意見之正向文化。另邀請專業輔導顧問及「宏碁資訊服務股份有限公司」，分別以「DEI 趨勢與實務洞悉」與「打造多元共融文化、激發創新潛能」為題，分享諮詢顧問及資訊產業如何體現多元職場價值。

作為永續金融先行者聯盟成員，元大金控集團自 2020 年起導入 ISO 20400 永續採購指南，從倫理與永續的議題審核供應商及進行供應商管理流程優化，要求供應商遵守「供應商永續採購條款」，簽約廠商涵蓋率達 100%，每年持續舉辦供應商大會，彙整國際最新趨勢，從碳排放管理課程、職場健康到 DEI 議題，透過不同主題分享，整合供應鏈管理及永續採購理念。

元大金控深植 DEI 文化於日常營運中，承諾以安全、健康與永續的程序展現企業責任，成果榮獲國內、外多項獎項肯定；積極打造母性友善職場，連續 6 年獲亞洲最具指標性人力資源雜誌《HR Asia》之「亞洲最佳企業雇主獎」(Best Companies to Work for in Asia)肯定；連續 2 屆獲臺北市政府「職場性別平等認證」金質獎殊榮及連續 2 年獲頒「友善育兒事業獎」，元大金控將持續攜手供應商共同支持 DEI 發展，實現永續經營之核心價值。

NEWS RELEASE



圖說：元大金控舉辦 2025 年第二場供應商交流大會，透過供應鏈議合，創建多元共融的友善職場環境。